

Compte rendu du conseil de perfectionnement  
LICENCE PROFESSIONNELLE METIERS DE LA MODE  
PROMOTION 2023-2024  
Jeudi 27 juin 2024 – 10H00-12H00

Parcours Styliste-Coloriste-Infographiste / Modéliste / Productique  
CR rédigé par Yann PERRUCHOT le 27 juin 2024

**PRESENTS :**

- GOEPFERT Eva-Marie** : Responsable pédagogique mention Mode - ICOM
- BULLICH Vincent** : Responsable pédagogique LP Mode - ICOM
- TITH Julien** : Gestionnaire de scolarité Mode - ICOM
- MEO Yoanna** : Responsable pôle Alternance - ICOM
- PEILLON Aude** : Gestionnaire administrative et pédagogique alternance – ICOM
  
- PERRUCHOT Yann** : Coordinateur Pédagogique des LP Métiers de la Mode - Maya Campus
- BELUZE Brigitte** : Coordinatrice Pédagogique - Chargée du parcours Styliste - Maya Campus
- GARGIULO Elisa** : Coordinatrice Pédagogique - Chargée du parcours Modéliste - Maya Campus
- MEGUENNI Sonia** : Coordinatrice Pédagogique - Chargée du parcours Productique - Maya Campus
  
- CHEVIGNON Evelyne** : Directrice Générale – Représentante des industriels pour le Parcours Styliste - Le Petit Baigneur
- SILLY Catherine** : Responsable du Bureau d'étude - Représentante des industriels pour les Parcours Modéliste et Productique – Millet Moutain Group
  
- MALAUQUIN Juliette** : Déléguée Parcours Style – LP Maya Campus
- LAGRANGE Emilie** : Déléguée Parcours Modéliste Groupe 1 – LP Maya Campus
- DESMULE Ysalis** : Déléguée Parcours Modéliste Groupe 2 – LP Maya Campus
- TEILLARD Dorian** : Délégué Parcours Productique – LP Maya Campus

## Préparation du conseil

Récolte des données par les 4 élèves délégués pour chaque Parcours : ce qui a fonctionné, ce qui doit être amélioré, les questions à poser, des idées pour la suite.

## Principaux points discutés en conseil

### Point A : Point sur les effectifs de l'année

28 modélistes

7 productiques

6 styles

Un effectif en baisse lié : le marché du Made in France en stagnation, les DN made qui ont un niveau licence, l'ouverture de CFA pour toute école.

Vigilance donnée par ICOM sur la nécessité de bien surveiller/ Anticiper les effectifs pour ne pas fermer de classe.

Consensus : l'anticipation de l'ouverture de la Licence Style en 3 ans est conforté par cette conjoncture. Les modélistes restent le fer de lance de cette Licence Professionnelle (au niveau notoriété auprès des élèves postulants et du besoin des entreprises).

### Point A : événements marquants de l'année :

- **Fashion'Lab opérationnel** : visite des locaux pour la direction de l'ICOM qui n'était jamais venue. Présentation de l'imprimante numérique, imprimante 3D, découpe laser, Brodeuses industrielles, casques en réalité virtuelle,...
- Un laboratoire expérimental qui tourne auprès des élèves, grâce à une équipe motivée, présente et impliquée.
- **Alumni** : chaque promotion / parcours a élu un représentant au siège des Alumni, qui organise des manifestations locales (soirée à thème) et qui met en place un réseau des anciens élèves.
- **Maya Manufacture** : Il s'agit d'une production en interne, des élèves pour les élèves : création d'un sweat à capuche où chaque Parcours exploite son savoir-faire pour imaginer / concevoir / développer / faire produire cet article, offert en fin d'année à l'ensemble des promotions.
- **Ouverture L1** : 16 élèves ont été recrutés. Succès de l'opération (450 dossiers sur ParcoursSup pour cette première promotion). Présentation du programme et du séquençement pour cette première année en formation Initiale.

## Point B : Tour de table :

- **Industriels :**

Un très bon ressenti global sur l'ensemble des 3 Parcours. Nécessite cependant sur la partie productique, de développer certains cours techniques.

L'équipe pédagogique de Maya Campus prend acte de ces demandes et proposera l'année prochaine des contenus plus adaptés (moins de théorie, plus d'exemple terrain).

- **Université :**

Une année difficile au niveau recrutement et gestion de la fin d'année avec des nouvelles équipes en place côté Université et des départs stratégiques côté Maya Campus. Malgré tout une bienveillance réciproque a permis de tenir nos objectifs communs.

- **Délégués :**

Une année riche et complète. Un ressenti de charge de travail très importante et un manque d'encadrement.

La réponse des industriels, puis de l'ICOM et enfin de l'équipe pédagogique : il est vrai que chaque année les exigences augmentent pour suivre les demandes du marché. Le niveau d'arrivée est également plus faible qu'il y a 10 ans. D'où la nécessité de proposer des programmes plus denses. Au niveau encadrement il est rappelé que l'objectif de cette licence professionnelle est de les transformer en futurs professionnels. Il est donc impératif de développer leur autonomie. Les intervenants permanents sont toujours disponibles après les cours pour aider les étudiants, ce qui a été reconnu par l'ensemble des délégués. Il est vrai que les départs administratifs en fin d'année ont un peu chamboulé l'organisation finale ce qui a pu créer ce ressenti d'être moins encadré.

Il a été acté que l'année prochaine la situation serait fluidifiée par l'embauche de nouvelles recrues et une meilleure répartition des tâches auprès des opérationnels.

## Point C : projets d'avenir

### Une refonte des contenus des L3 :

Il est nécessaire de s'adapter aux évolutions du marché toujours plus rapides, dans un contexte mouvant : intégrer l'Intelligence Artificielle, la démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale, développer des collections en 3D,...

Il a été acté que ces thèmes seraient développés dans les programmes des intervenants dès l'année prochaine, avant que cela devienne des thèmes potentiels à part entière dans la prochaine rédaction des programmes de cette Licence Professionnelle.

- Des idées plein la tête !

Maya Manufacture sera pérennisé chaque année sur des nouveaux produits choisis par chaque promotion > Très bon accueil de l'ensemble du conseil

La question est ouverte sur la possibilité d'intégrer le concept de Licence professionnelle en 3 ans sur les 2 autres Parcours > Retour de l'ICOM : cette idée est à étudier en effet lors de la prochaine refonte des programmes.

## Conclusions

Après discussion le conseil estime que :

- **Les points forts de la formation sont :**
  - Des programmes adaptés au marché professionnel
  - Une répartition équilibrée entre contenus Universitaire et Professionnels, ce qui a fait la renommée de ce Diplôme.
  - Un encadrement sérieux pour un accès à l'embauche à la fin du cursus.
- **Les objectifs de la formation sont adaptés aux débouchés** (poursuite d'études / emploi) :  
**Tout à fait** / Plutôt Oui / Plutôt Non / Pas du tout  
**Commentaires** : c'est l'Adn cette formation. Tout est orienté sur cet objectif.  
**Évolutions souhaitées** : attention au Parcours productique, avec une conjoncture incertaine sur la Production en France.
- **Les étudiants qui sont allés au bout de la formation ont atteint les objectifs visés :**  
**Tout à fait** / Plutôt Oui / Plutôt Non / Pas du tout  
**Commentaires** : chaque élève est maître de son parcours pour progresser à son rythme et trouver l'emploi qui lui correspond.
- **Le programme de formation doit être conservé sans changement :**  
Tout à fait / **Plutôt Oui** / Plutôt Non / Pas du tout  
**Commentaires** : Il faut continuer à le faire évoluer systématiquement par rapport aux demandes du marché.  
**Évolutions souhaitées** : basculer les évolutions de programme en véritables thèmes novateurs : Eco-conception, 3D, Intelligence Artificielle,...
- **Les pédagogies mises en œuvre sont adaptées au public étudiant et aux objectifs visés :**

**Tout à fait** / Plutôt Oui / Plutôt Non / Pas du tout

**Commentaires** : c'est un point d'honneur de l'équipe pédagogique, que d'être toujours à la pointe de la pédagogie (active, blended learning , etc)

**Évolutions souhaitées** : poursuivre l'asynchrone et le distanciel

- **Les modalités d'évaluation des connaissances et des compétences doivent être conservées sans changement :**

**Tout à fait** / Plutôt Oui / Plutôt Non / Pas du tout

**Commentaires** : Une organisation qui a fait ses preuves : des contrôles continus, un examen technique final, une présentation devant un jury de professionnels, et un oral professionnel en fin d'année

**Évolutions souhaitées** : RAS

**Autres conclusions et évolutions souhaitées :**

Un système de contrôle qualité continu a été mis en place, visant à recueillir l'avis des élèves à chaque module (de 2 semaines) avant leur retour en entreprise. Ceci permet de corriger certaines actions en dehors du Conseil de Perfectionnement.